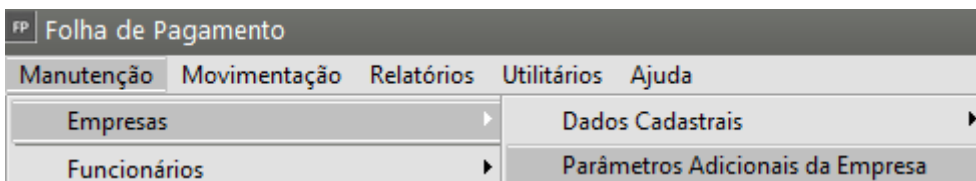


Parametrizando a Empresa - Parâmetros DSR

Para Parametrizar o Sistema Folha de Pagamento quanto as informações do DSR, acesse o menu **Manutenção>Empresas>Parâmetros Adicionais da Empresa**



Edite a aba **Parâmetros DSR**

A imagem mostra a interface de parametrização da empresa, especificamente a aba 'Parâmetros DSR'. No topo, há uma barra de menu com o ícone 'FP' e o título 'Parâmetros Adicionais da Empresa'. Abaixo, há uma barra de sub-menu com as opções: 'Parâmetros 1', 'Parâmetros 2', 'Parâmetros 3', 'Parâmetros DSR' (selecionada), 'Caged / Simples Nacional', 'Banco/C.Sind Patronal', 'EGTS', 'DIRF / MANAD', 'G.P.S.', 'Rais', 'Integração' e 'eSocial'. A aba 'Parâmetros DSR' contém as seguintes opções:

- Tabela de DSR**
 - ☐ DSR separado para func. horista
 - ☐ Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento
 - Tabela DSR utilizada**
 - ☒ Dias
 - ☐ Horas
- DSR de Funcionário Intermitente**
 - ☒ Considera DSR sobre dias úteis
 - ☐ Considera DSR 1/6 do salário
 - ☐ Considera DSR mais benéfico ao funcionário

Na barra lateral direita, há ícones para: 'Ajuda' (ponto de interrogação), 'Salvar' (disquete) e 'Fechar' (X).

- **Tabela de DSR**

Calcula DSR separado para funcionários horistas

Assinale esta opção se você tem funcionários horistas e paga o DSR separado, ou seja, os dias úteis separados dos domingos e feriados.

Considera DSR independente de funcionário em Férias ou Afastado

Assinalando esta opção o Sistema irá calcular o DSR mesmo que o funcionário esteja em Férias ou Afastado

Tabela DSR utilizada

Assinale também tabela de DSR utilizada em dias.

A tabela utilizada em horas é para casos específicos e só deverá ser utilizado com orientações do nosso suporte.

- **DSR de Funcionário Intermitente**

Considera DSR sobre dias úteis

Assinalando esta opção o Sistema irá calcular o DSR olhando a tabela de DSR do sistema considerando os dias úteis.

Considera DSR 1/6 do salário

Assinalando esta opção o Sistema irá calcular o DSR 1/6 do salário

Considera DSR mais benéfico ao funcionário

Assinalando esta opção o Sistema irá verificar qual a opção mais benéfica ao funcionário, seja sobre dias úteis seja sobre 1/6 do salário.