

Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias

Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)

Ao gerar uma rescisão para funcionário que tenha mais de 30 dias de Aviso Prévio Trabalhado, a empresa poderá optar ou não por não indenizar os dias que excederem aos 30 dias normais de Aviso.

Caso ela faça a opção por não indenizar os dias que excederem os 30 dias normais de Aviso Prévio, ao gerar a rescisão **NÃO** deverá clicar em **“Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30”**.

[image1684591966511.png](#)

– A data do Aviso Prévio será a data inicial do Aviso.

– A data de Desligamento será o último dia do Aviso Prévio, computados todos os dias de direito.

Neste caso o funcionário receberá os dias trabalhados nos meses anteriores a data de desligamento no holerite mensal e os dias trabalhados no mês de desligamento será pago como Saldo de Salário.

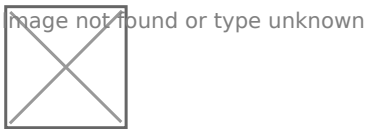
Caso a Empresa opte por indenizar o excedente dos 30 dias, deverá clicar na opção **“Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30”**.

[image1684592057328.png](#)

– A data do Aviso Prévio será a data inicial do Aviso.

– A data de Desligamento será 30 dias a partir da data de Início do Aviso Prévio.

Na Rescisão o sistema pagará os dias trabalhados no mês de desligamento como Saldo de Salário, e o restante dos dias como Aviso Prévio Indenizado.



.

.