

Contabilizando Provisões para Férias e 13º Salário

Veja também os Itens:

- [Exportando dados para a Contabilidade](#)
- [Contabilizando Provisões para Férias e 13º Salário](#)
- [Cadastrando Integração com a Contabilidade](#)
- [Impressão da Planilha Contábil](#)
- [Exportação para a Contabilidade](#)
- [Exportando para a Contabilidade](#)
- [Contabilizando Provisão de Férias Mensais](#)

CONTABILIZANDO PROVISÕES PARA FÉRIAS E 13º SALÁRIO

Para a exportação das provisões para o **Sistema de Contabilidade**, os eventos serão gerados automaticamente durante o processo, lembrando que, esses eventos devem ser incluídos na Tabela de [Contas Contábeis](#), tal como é feito para um evento comum na exportação. Há duas formas de contabilizar esses eventos definidos em [Parâmetros Adicionais da Empresa](#):

1. CONTABILIZANDO PROVISÕES PARA FÉRIAS E 13º SALÁRIO COM BASE NO RELATÓRIO MENSAL:

Nessa opção de contabilização dos eventos de provisão, serão calculados os eventos mensalmente e se houver reajuste salarial a diferença dos meses anteriores com o mês atual será lançada em eventos específicos. Veja os exemplos abaixo:

Serão gerados automaticamente no mês os seguintes eventos:

a) Para provisão de 13º salário:

e731 -> 1/12 avos para 13º salário

e731 -> 1/12 avos para INSS da Empresa sobre o 13º Salário

e733 -> 1/12 avos para FGTS sobre 13º Salário

e734 -> 1/12 avos para 13º Salário + INSS Empresa + FGTS

Serão calculados nesses eventos a somatória de todos os valores dos funcionários referente ao cálculo de 1/12 avos do 13º salário, INSS Empresa e FGTS.

[image-1685198024521.png](#)

Para conferência dos valores, ver o **Relatório de Provisão de 13º Salário, no modo Mensal.**

[image-1685198161657.png](#)

[image-1685198175461.png](#)

Veja no exemplo abaixo, o relatório de Provisão em modo **Mensal**, impresso em **Março / 2001**, os valores em destaque serão utilizados para conferência:

[image.png](#)

Observe os valores gerados, em destaque, na planilha contábil abaixo:

[image.png](#)

b) Para provisão de férias:

e735 -> 1/12 avos para Férias

e736 -> 1/12 avos para INSS da Empresa sobre Férias

e737 -> 1/12 avos para FGTS sobre Férias

e738 -> 1/12 avos para Férias + INSS Empresa + FGTS

Serão calculados nesses eventos a somatória de todos os valores dos funcionários referente ao cálculo de 1/12 avos das férias, INSS Empresa e FGTS, referente ao período aquisitivo em aberto de cada um.

Para conferência dos valores, ver o **Relatório de Provisão de Férias, no modo Mensal.**

[image-1685198307714.png](#)

[image-1685198343208.png](#)

Veja no exemplo abaixo, o relatório de Provisão em modo **Mensal**, impresso em **Março / 2001**, os valores em destaque serão utilizados para conferência:

[image.png](#)

Observe os valores, em destaque, gerados na planilha contábil abaixo:

image.png

Se ocorrer uma atualização na carteira referente a reajuste salarial de determinado funcionário durante o ano, o sistema calculará automaticamente os seguintes eventos com a diferença entre os valores contabilizados anteriormente e os novos valores que passarão a ser considerados a partir da data do reajuste:

c) Para provisão de diferença de 13º salário:

e739 -> 1/12 avos para diferença sobre 13º Salário nos meses Anteriores

e740 -> 1/12 avos para diferença sobre INSS da Empresa referente a 13º salário nos meses anteriores

e741 -> 1/12 avos para diferença sobre FGTS referente a 13º salário nos meses anteriores

e742 -> 1/12 avos para diferença sobre 13º salário + INSS Empresa + FGTS nos meses anteriores

Para o cálculo desses eventos, o sistema deverá somar novamente os valores referentes ao 13º salário de todos os funcionários, proporcional aos meses anteriores com o salário anterior. Em seguida, realizará o mesmo procedimento nos meses anteriores com o novo salário. A diferença entre esses valores irá alimentar os eventos acima.

Para conferência dos valores, ver o [Relatório de Provisão de 13º Salário](#), no modo Proporcional, sempre lembrando que a diferença entre os valores gerados envolvendo os meses anteriores é que irá alimentar os eventos acima.

Supondo um reajuste salarial de 10% para cada funcionário no mês de *Abril / 2001*, o relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Março / 2001** e data de referência do relatório em **31/03 /2001** nos mostra os seguintes valores, considerando os salários anteriores ao reajuste:

image.png

O relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Abril / 2001** e data de referência do relatório em **31/03/2001** nos mostra os seguintes valores, considerando os novos salários:

image.png

Entre os relatórios impressos existe uma diferença de valores entre os meses de **Março e Abril**, devido ao reajuste. Essas diferenças serão os valores gerados nos eventos descritos acima para exportação para a Contabilidade, ou seja:

13. Salário: Abril / 2001: 767,25 - Março / 2001: 697,40 = \$ **69,85**

INSS Empresa: Abril / 2001: \$ 205,63 - Março / 2001: \$ 186,90 = \$ **18,73**

FGTS: Abril / 2001: \$ 61,38 - Março / 2001: \$ 55,79 = \$ **5,59**

Veja agora, os valores gerados para a Contabilidade, onde os valores destacados em vermelho são referentes ao mês de **Abril / 2001**, já considerando o reajuste:

image.png

d) Para provisão de diferença de Férias:

e743 -> 1/12 avos para diferença sobre Férias nos meses anteriores

e744 -> 1/12 avos para diferença sobre INSS da Empresa referente a Férias nos meses anteriores

e745 -> 1/12 avos para diferença sobre FGTS referente a Férias nos meses anteriores

e746 -> 1/12 avos para diferença sobre Férias + INSS Empresa + FGTS nos meses anteriores

Para o cálculo desses eventos, o sistema deverá somar novamente os valores referentes às férias de todos os funcionários, proporcional aos meses anteriores com o salário anterior dentro do último período aquisitivo de cada um, sendo assim, férias vencidas não contam no cálculo. Em seguida, realizará o mesmo procedimento nos meses anteriores com o novo salário. A diferença entre esses valores irá alimentar os eventos acima.

Para conferência dos valores, ver o [Relatório de Provisão de Férias](#), no modo Proporcional, sempre lembrando que a diferença entre os valores gerados envolvendo os meses anteriores é que irá alimentar os eventos acima.

Supondo um reajuste salarial de 10% para cada funcionário no mês de *Abril / 2001*, o relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Março / 2001** e data de referência do relatório em **31/03 /2001** nos mostra os seguintes valores, considerando os salários anteriores ao reajuste:

image.png

O relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Abril / 2001** e data de referência do relatório em **30/04/2001** nos mostra os seguintes valores, considerando os novos salários:

image.png

Entre os relatórios impressos existe uma diferença de valores entre os meses de **Março e Abril**, devido ao reajuste. Essas diferenças serão os valores gerados nos eventos descritos acima para exportação para a Contabilidade, ou seja:

Férias: Abril / 2001: 1610,87 - Março / 2001: 1464,13 = \$ **146,74**

INSS Empresa: Abril / 2001: \$ 431,71 - Março / 2001: \$ 392,39 = \$ **39,32**

FGTS: Abril / 2001: \$ 128,86 - Março / 2001: \$ 117,12 = \$ **11,74**

Veja agora, os valores gerados para a Contabilidade, onde os valores destacados em vermelho são referentes ao mês de **Abril / 2001**, já considerando o reajuste:

image.png

2. CONTABILIZANDO PROVISÕES PARA FÉRIAS E 13º SALÁRIO COM BASE NO RELATÓRIO PROPORCIONAL

Ao parametrizar essa opção, não será permitido a utilização de eventos de provisão para cálculo de diferenças na exportação, pois será calculada a diferença entre os valores lançados no mês anterior e no mês corrente, como mostra o exemplo abaixo:

Serão gerados automaticamente no mês os seguintes eventos:

a) Para provisão de 13º salário:

e731 -> 1/12 avos para 13º salário

e731 -> 1/12 avos para INSS da Empresa sobre o 13º Salário

e733 -> 1/12 avos para FGTS sobre 13º Salário

e734 -> 1/12 avos para 13º Salário + INSS Empresa + FGTS

Serão calculados nesses eventos a somatória de todos os valores dos funcionários referente ao cálculo de 1/12 avos do 13º salário, INSS Empresa e FGTS até o mês / ano de referência e subtraído a somatória dos mesmos eventos proporcionais ao mês / ano anterior.

image.1685198811200.png

Para conferência dos valores, ver o [Relatório de Provisão de 13º Salário](#), no modo Proporcional, sempre lembrando que a diferença entre os valores gerados envolvendo os meses anteriores é que irá alimentar os eventos acima.

Veja no exemplo abaixo, o relatório de Provisão em modo **Proporcional** com período de referência em **Março / 2001** e data de referência no relatório em **31/03/2001**, os valores em destaque serão utilizados para conferência:

image.1685198515226.png

image-1685198497272.png

O relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Abril / 2001** e data de referência do relatório em **30/04/2001** nos mostra os seguintes valores:

image.png

image.png

Entre os relatórios impressos existe uma diferença de valores entre os meses de **Março e Abril**. Essas diferenças serão os valores gerados nos eventos descritos acima para exportação para a Contabilidade, ou seja:

13. Salário: Abril / 2001: 929,87 - Março / 2001: 697,40 = **\$ 232,47**

INSS Empresa: Abril / 2001: \$ 249,21 - Março / 2001: \$ 186,90 = **\$ 62,31**

FGTS: Abril / 2001: \$ 74,36 - Março / 2001: \$ 55,77 = **\$ 18,59**

Veja agora, os valores gerados para a Contabilidade, onde os valores destacados são referentes ao mês de **Abril / 2001**:

image.png

b) Para provisão de férias:

e735 -> 1/12 avos para Férias

e736 -> 1/12 avos para INSS da Empresa sobre Férias

e737 -> 1/12 avos para FGTS sobre Férias

e738 -> 1/12 avos para Férias + INSS Empresa + FGTS

Serão calculados nesses eventos a diferença da somatória de todos os valores dos funcionários referente ao cálculo de 1/12 avos das férias, INSS Empresa e FGTS, referente ao período aquisitivo em aberto de cada um, até o mês / ano corrente com os valores calculados referentes ao mês / ano anterior.

Para conferência dos valores, ver o [Relatório de Provisão de Férias](#), no modo Proporcional com data de referência no mês / ano anterior e com período e data de referência no mês atual, a diferença entre os dois será lançada nos eventos de provisão..

Veja no exemplo abaixo, o relatório de Provisão em modo *Proporcional*, com período de referência em **Março / 2001** e data de referência no relatório em **31/03/2001**, os valores em destaque serão utilizados para conferência:

image-1685198551541.png

image-1685198597263.png

O relatório de Provisão **Proporcional** com período de referência em **Abril / 2001** e data de referência do relatório em **30/04/2001** nos mostra os seguintes valores:

image.png

image.png
Image not found or type unknown

Entre os relatórios impressos existe uma diferença de valores entre os meses de **Março e Abril**. Essas diferenças serão os valores gerados nos eventos descritos acima para exportação para a Contabilidade, ou seja:

Férias: Abril / 2001: 1774,09 - Março / 2001: 1464,13 = \$ **309,96**

INSS Empresa: Abril / 2001: \$ 475,46 - Março / 2001: \$ 392,39 = \$ **83,07**

FGTS: Abril / 2001: \$ 141,89 - Março / 2001: \$ 117,10 = \$ **24,79**

Veja agora, os valores gerados para a Contabilidade, onde os valores destacados são referentes ao mês de **Abril / 2001**:

image.png
Image not found or type unknown

Observação: Se forem utilizados os eventos acima, fica **obrigatório** a geração da exportação para a contabilidade e a impressão da planilha contábil no mês / ano de referência definido no sistema.

3. CONTABILIZANDO INSS DA EMPRESA SOBRE FÉRIAS, 13. SALÁRIO E MENSAL:

Serão gerados automaticamente no mês os seguintes eventos:

a) Para INSS sobre Férias:

e751 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração das férias que incidem Inss no Mês / Ano de referência de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % informado na manutenção das taxas de GPS para a Empresa.

b) Para INSS sobre Mensal:

e752 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração dos holleriths mensais que incidem Inss no Mês / Ano de referência de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % informado na manutenção das taxas de GPS para a Empresa.

c) Para INSS sobre 13º Salário:

e756 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração dos holleriths de 13º salário e rescisão onde será pago o 13º de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % informado na manutenção das taxas de GPS para a Empresa.

d) Para INSS patronal de sócios e autônomos:

e758 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração dos holleriths de prolabore de sócios e pagamento mensal de autônomos que incidem Inss no Mês / Ano de referência, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % informado na manutenção das taxas de Gps para a Empresa.

Obs: Se a empresa utilizar Centro de Custos, para esse evento ser contabilizado corretamente, você deve assinalar na manutenção de Centros de Custo a opção 'Imprime pro-labore e remuneração de autônomo para este Centro de Custo' , lembrando que, apenas um Centro de Custo deve ser assinalado.

4. CONTABILIZANDO DEPÓSITO DO FGTS DA EMPRESA SOBRE FÉRIAS, MENSAL E 13º SALÁRIO INDENIZADO:

Serão gerados automaticamente no mês os seguintes eventos:

a) Para depósito do FGTS sobre Férias:

e753 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração das férias que incidem Fgts no Mês / Ano de referência de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % relacionado ao Fgts, ou seja, 8%.

b) Para depósito do FGTS sobre Mensal:

e752 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração dos holleriths mensais que incidem Fgts no Mês / Ano de referência de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % relacionado ao Fgts, ou seja, 8%.

c) Para depósito do FGTS sobre 13º Indenizado:

e757 -> Seleciona e soma os eventos relacionados a geração dos holleriths de rescisão que incidem Fgts no Mês / Ano de referência de todos os funcionários, verificando-se caso a caso. Sobre esse valor será aplicado o % relacionado ao Fgts, ou seja, 8%.