

Cálculos de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio


Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)
- [Inconsistências e Erros no envio para o Portal do eSocial - S-2250 - Aviso Prévio](#)

Média de Horas Extras, Valores Acumulados e Comissões

• Configuração dos Eventos:

Para gerar as médias para **13º salário, férias e salário maternidade** o sistema considera a configuração efetuada no cadastro dos eventos, em **Manutenção>Eventos>Manutenção**

 image.png and or type unknown

Edite o Evento e:

- verifique o campo "**Quantidade a ser Informada em**", defina **Horas**, existe as opções de horas, valor, etc.
- Defina também que **Acumula para Férias, 13º Salário e Salário Maternidade**, desta forma o Sistema irá acumular os valores gerados mensalmente nestes eventos, dentro do

período a ser considerado para média, exemplo e055 - Hora Extra 50%:

- Em seguida defina que Incorpora o valor para Férias, 13º Salário, Salário Maternidade e Aviso Prévio

image.png

a) 13º SALÁRIO

Adiantamento de 13º Salário

Para Geração de **adiantamento 13º** com médias é necessário informar nos [Parâmetros Adicionais da Empresa](#), em **Parâmetros 2** que **inclui médias no valor do Adiantamento de 13 Salário**

image.png

Será necessário também, acessar o menu **Utilitários>Configurações do Sistema**

image.png

Definir se o mês de referência para geração será **novembro, considerando 11 avos ou dezembro, considerando 12 avos**,

- Se for definido **Novembro**, o Sistema irá utilizar o Valor do Salário do Funcionário, **dividir por 11** e multiplicar pelos meses trabalhados
- Se for definido **Dezembro**, o Sistema irá utilizar o Valor do Salário do Funcionário, **dividir por 12** e multiplicar pelos meses trabalhados

image.png

Será necessário também, verificar o [cadastro do Sindicato](#) quanto a forma que o valor será calculado, no menu **Manutenção>Sindicatos**

image.png

Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Cálculo das médias do 13º Salário**, neste campo você definirá se o valor encontrado na totalização do valor de horas será dividido por:

- Sempre por 12
- Até o mês anterior ao período de referência (Parcela Final)

image.png or type unknown

13º Salário Parcela Final

O período é considerado de **Janeiro a Dezembro**, exceto quando o funcionário foi admitido no decorrer do ano dos cálculos, neste caso será considerado o mês em que ocorreu a **admissão para cálculo proporcional**.

Da mesma forma que para cálculo do Adiantamento de 13º Salário, o Sistema irá verificar o que foi definido no cadastro do [Sindicato](#)

Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Cálculo das médias do 13º Salário**, neste campo você definirá se o valor encontrado na totalização do valor de horas será dividido por:

- Sempre por 12
- Até o mês anterior ao período de referência (Parcela Final)

image.png or type unknown

b) FÉRIAS

O período será considerado o definido no cadastro do [sindicato do funcionário](#) no menu **Manutenção>Sindicatos**

image.png or type unknown

Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Período para cálculo das médias de férias**, neste campo você definirá se para a totalização dos valores que serão utilizados para o cálculo de médias deverão ser considerados

- Horas trabalhadas nos meses do Período Aquisitivo
- Horas trabalhadas nos meses anteriores ao gozo

image.png

c) SALÁRIO MATERNIDADE

O Sistema irá Considerar os **seis últimos meses anteriores à data do início de afastamento.**

Vamos considerar como exemplo os eventos **e055 e e057, horas extras com 50% e com 100% de acréscimo**, respectivamente. Supondo que, no mês, o funcionário tenha trabalhado:

- 10 horas extras com 50% de acréscimo e
- 7 horas com 100%.

O sistema acumulará para o funcionário, neste mês, o total de 29 horas.

image1682614412748.png

O processo funciona da seguinte forma:

Para as horas extras trabalhadas o sistema já acrescenta o devido percentual para acumular, portanto:

- se são 10 horas extras trabalhadas com 50% de acréscimo o sistema acumulará 15 horas;
- se são 7 horas extras trabalhadas com 100% , o sistema acumulará 14 horas,

Totalizando, então, **29 horas extras (15 + 14) no mês.**

d) EVENTOS EM VALOR

Para os eventos que tiverem como resposta **“valor”** o sistema acumulará os **valores pagos mensalmente** ao funcionário durante o período indicado, encontrar a média mensal e incorporar o valor ao salário base para férias e/ou 13º salário.

e) FUNCIONÁRIOS HORISTAS

Para os **funcionários horistas** é também disponibilizada a opção de cálculo das **Férias, 13º Salário e Salário Maternidade**, utilizando como base a **soma das horas pagas pelos eventos Salário Base (e001) e DSR (e018, se houver) no período considerado**.

- Caso haja afastamento no período por motivo de **maternidade ou férias**, o sistema utilizará a média já calculada, para todos os meses em que o afastamento ou as férias abrangem.
- Para os **demais afastamentos**, os dias de afastamento no mês são multiplicados pelas horas diárias informadas no cadastro de funcionários.

Segue abaixo uma demonstração de cálculo do **salário maternidade e do 13º Salário** de um funcionário horista parametrizado para que o cálculo seja realizado pela média das horas trabalhadas. No exemplo o afastamento ocorreu em 11/Setembro e até Dezembro não houve retorno.

| Mês | Ref. Salário Base | Ref. Salário Maternidade | Observação |
|-----------|-------------------|---------------------------------------|---|
| Janeiro | 190,67 | - | - |
| Fevereiro | 176,00 | - | - |
| Março | 183,33 | - | - |
| Abril | 168,67 | - | - |
| Maio | 190,67 | - | - |
| Junho | 154,00 | - | - |
| Julho | 139,33 | - | - |
| Agosto | 154,00 | - | - |
| Setembro | 73,33 | 20 dias - $165,00 / 30 * 20 = 110,00$ | Média de Horas (Março a Agosto) = $990,00 / 6 = 165,00$ |
| Outubro | 0,00 | 165,00 | Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento) |
| Novembro | 0,00 | 165,00 | Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento) |
| Dezembro | 0,00 | 165,00 | Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento) |
| 13º | 169,58 | - | Média de Horas Trabalhadas e Afastadas (Janeiro a Dezembro) = $2035,00 / 12 = 169,58$ |

Revision #16

Created 18 April 2023 08:54:09 by ProjetosD

Updated 29 November 2024 12:58:27 by ProjetosD