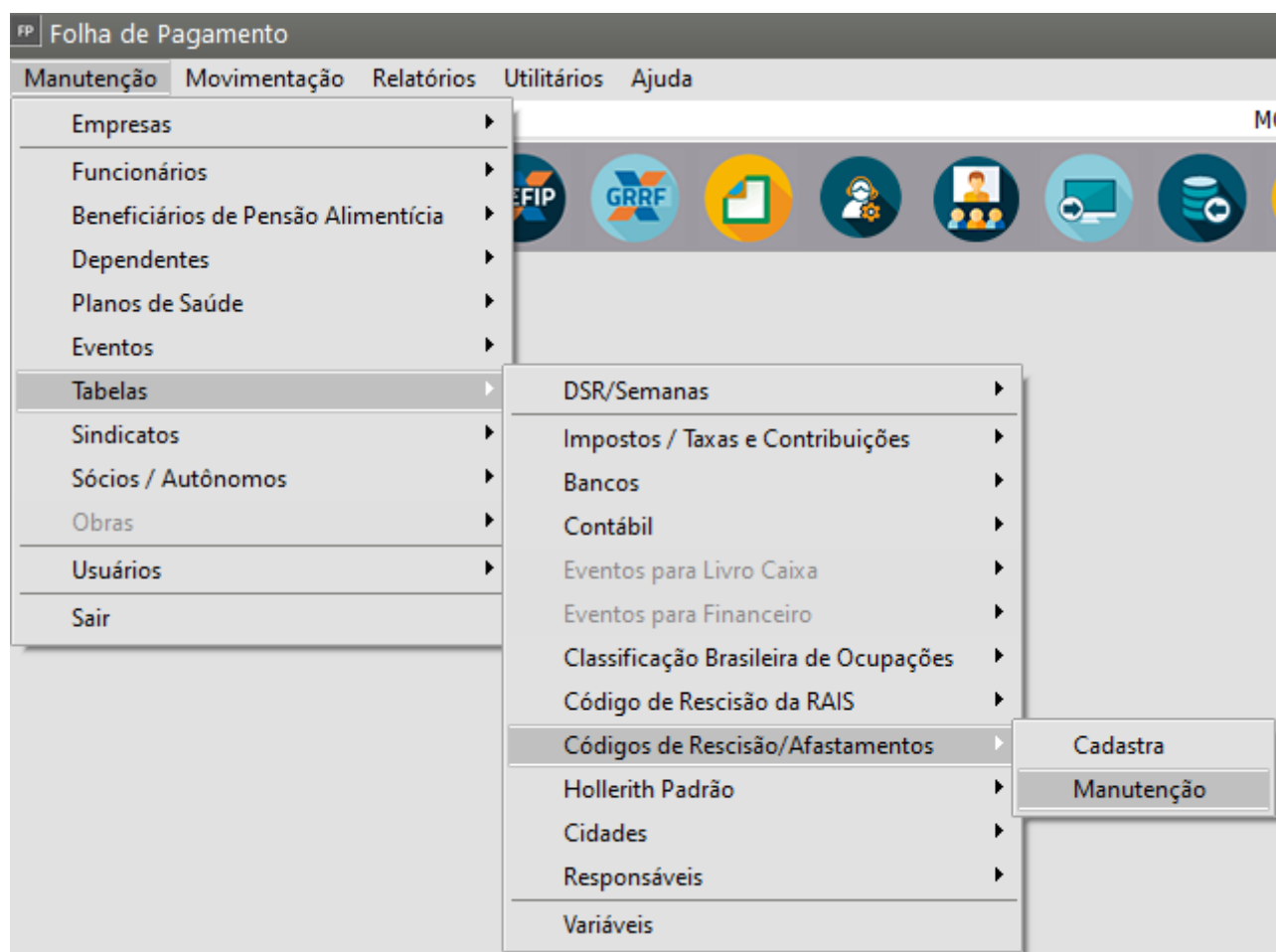


Afastamento de Funcionários

Veja também os Itens:

- [Tabela de Códigos de Rescisão e Afastamento](#)
- [Afastamento de Funcionários](#)
- [Afastamento de Sócios](#)
- [Afastamento de Funcionários](#)
- [Inconsistência e Erros no envio ao eSocial do evento S2230 - Afastamento Temporário](#)

Para cadastrar o afastamento de um [Funcionário](#) é importante que, primeiramente, acesse o menu **Manutenção>Tabelas>Código de Rescisão/Afastamentos** e identifique se o código que será utilizado está parametrizado corretamente.



FP Código de Rescisão de Saque - Inclusão

Principal

Principal

Cód. FGTS	Descrição	<input type="checkbox"/> Direito a saque?
AA		
Cód. Saque	Complemento	<input checked="" type="checkbox"/> Calcula FGTS integral?
		<input checked="" type="checkbox"/> Calcula INSS integral?

☐ Ausência / Dispensa de Aviso Prévio

☐ Aviso prévio será de acordo com a lei 12506 de 11/10/2011 DOU de 13/10/2011.

☐ Calcula férias e 13º salário indenizado de acordo com a proporcionalidade do aviso prévio.

☐ Desconsiderar período de afastamento no cálculo do aviso prévio proporcional.

☒ Considerar o aviso prévio para computo do tempo de serviço para fins de definição do aviso proporcional ao tempo de serviço?

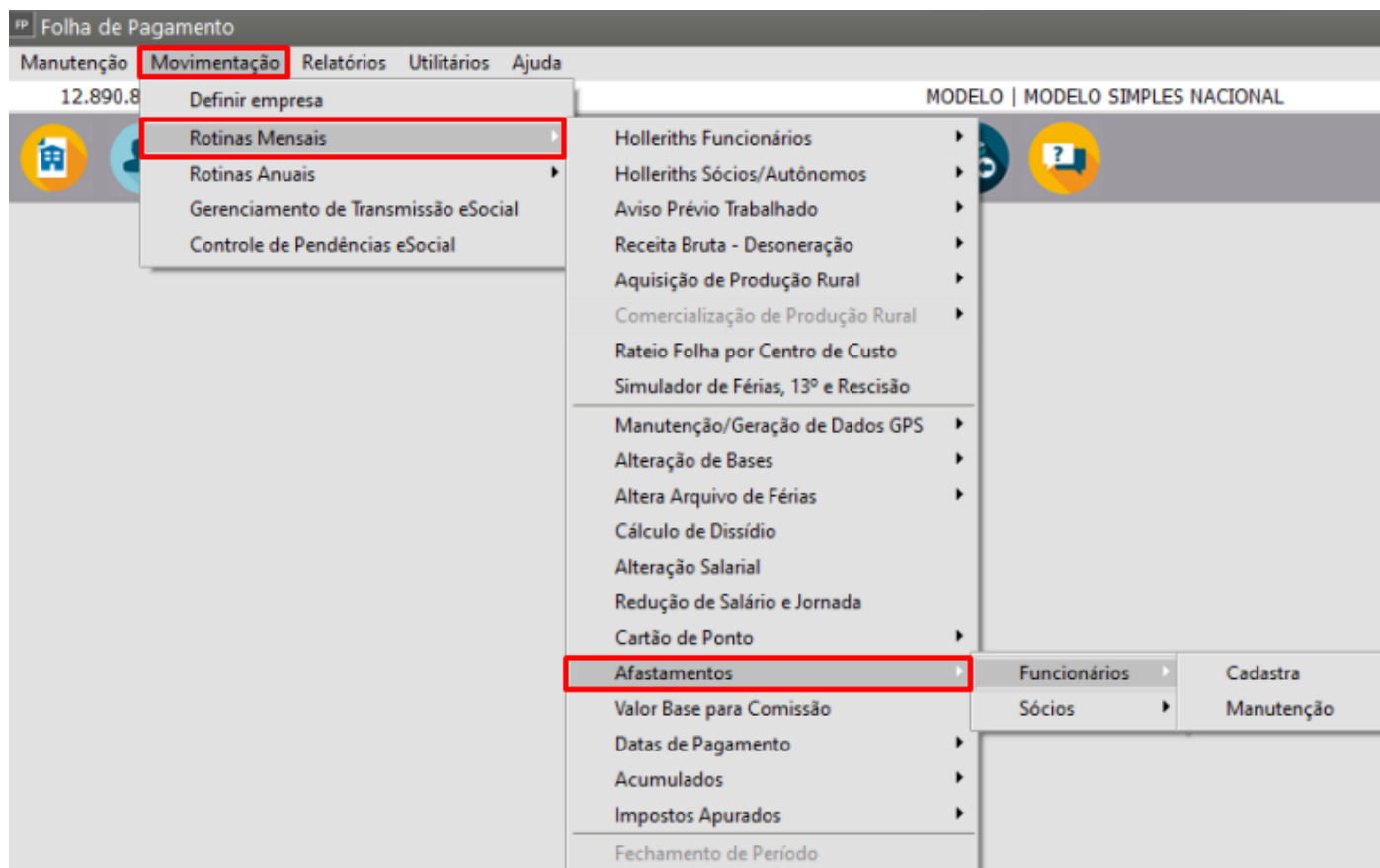
Tipo de Código

☐ Rescisão ☒ Afastamento ☐ Retorno

Código de Rescisão para HomologNet

Observe se, para o código em questão, haverá ou não recolhimentos de INSS e/ou FGTS integral. Se houver, lembre-se de assinalar a opção.

Feito isso, acesse o menu **Movimentação>Rotinas Mensais>Afastamentos>Funcionários**



Aba Afastamento

Na tela apresentada pelo Sistema informe o [código do funcionário](#) para iniciar o preenchimento dos **Dados do Afastamento**, conforme o passo a passo a seguir:

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | Observação / Atestados

Funcionário

Código Nome

...

+

Motivo Afastamento

1° eSocial

...

Código Sefip Descrição

...

+

Período

2° Anterior ao Afastamento Quantidade de dias afastados Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS

...

0

...

☐ Afastamento superior à 15 dias

Evento que será calculado os dias pago pelo empregador

...

Sob responsabilidade do INSS

3° Data do Afastamento Nº de Dias Afastados Retorno ao Trabalho

...

0

...

Movimentação

Código Descrição

...

+

• **1° Passo - Informar os Motivos do Afastamento:**

♦ Selecione o **motivo do afastamento** para o **eSocial**:

Motivo Afastamento

eSocial

...

01 - Acidente/Doença do trabalho

03 - Acidente/Doença não relacionada ao trabalho

05 - Afastamento/licença de servidor público prevista em estatuto, sem remuneração

06 - Aposentadoria por invalidez

11 - Cárcere

12 - Cargo Eletivo - Candidato a cargo eletivo - Lei 7.664/1988. art. 25º, parágrafo único - Celetistas em geral

14 - Cessão / Requisição

♦ Selecione o **código do motivo do afastamento** que será enviado para [Sefip](#) referente aos 15 (quinze) primeiros dias, através do ícone abaixo, será apresentada a tela de pesquisa por código na tabela de Rescisão/Afastamentos.




FP Código de Rescisão de Saque

Pesquisa por Chave

☐ Pesq.somente início da palavra **Pesquisa**

Código	Descricao	DESCRICA02
H	RESCISAO COM JUSTA CAUSA POR INIC EMPREGADOR	
I1	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR	
I2	RESCISAO POR CULPA RECIPROCA OU FORCA MAIOR	
I3	RESCISAO POR TERMINO DE CONTRATO A TERMO	
I4	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA DO CONTRATO DO EMPREGADOR DOMESTICO POR	
I5	RESCISAO DO CONTRATO POR MOTIVO DE ACORDO	
J	RESCISAO DO CONTRATO DE TRABALHO	POR INICIATIVA D
K	RESC. PEDIDO EMPREGADO OU P/ INC.EMPREGADOR	C/ JUSTA CAUSA

—

Esses dados são utilizados para o cálculo dos devidos eventos no Hollerith do funcionário e também serão exportados para a SEFIP/eSocial, caso possua **dúvidas em qual código selecionar de acordo com o ocorrido ou preenchimento de datas, será necessário tirar dúvidas através de consultoria legislativa.**

• **2º Passo - Informar o Período de Afastamento na responsabilidade da empresa (15 primeiros dias):**

♦ **Anterior ao afastamento,** informar o dia imediatamente anterior ao afastamento.

Exemplo: Atestado inicia dia 20, a data anterior será dia 19.

♦ **Quantidade de dias afastados** informe a quantidade de dias e tecla **ENTER**

♦ **Data de Retorno ao trabalho ou Início da Responsabilidade do INSS** será projetado automaticamente ao teclar enter no campo quantidade de dias afastados.

♦ **Parâmetro Superior a 15 Dias:**

Marcar para que o sistema altere o evento e801 para o e802 automaticamente e puxará a data que seria o 16º dia para início da responsabilidade do INSS.

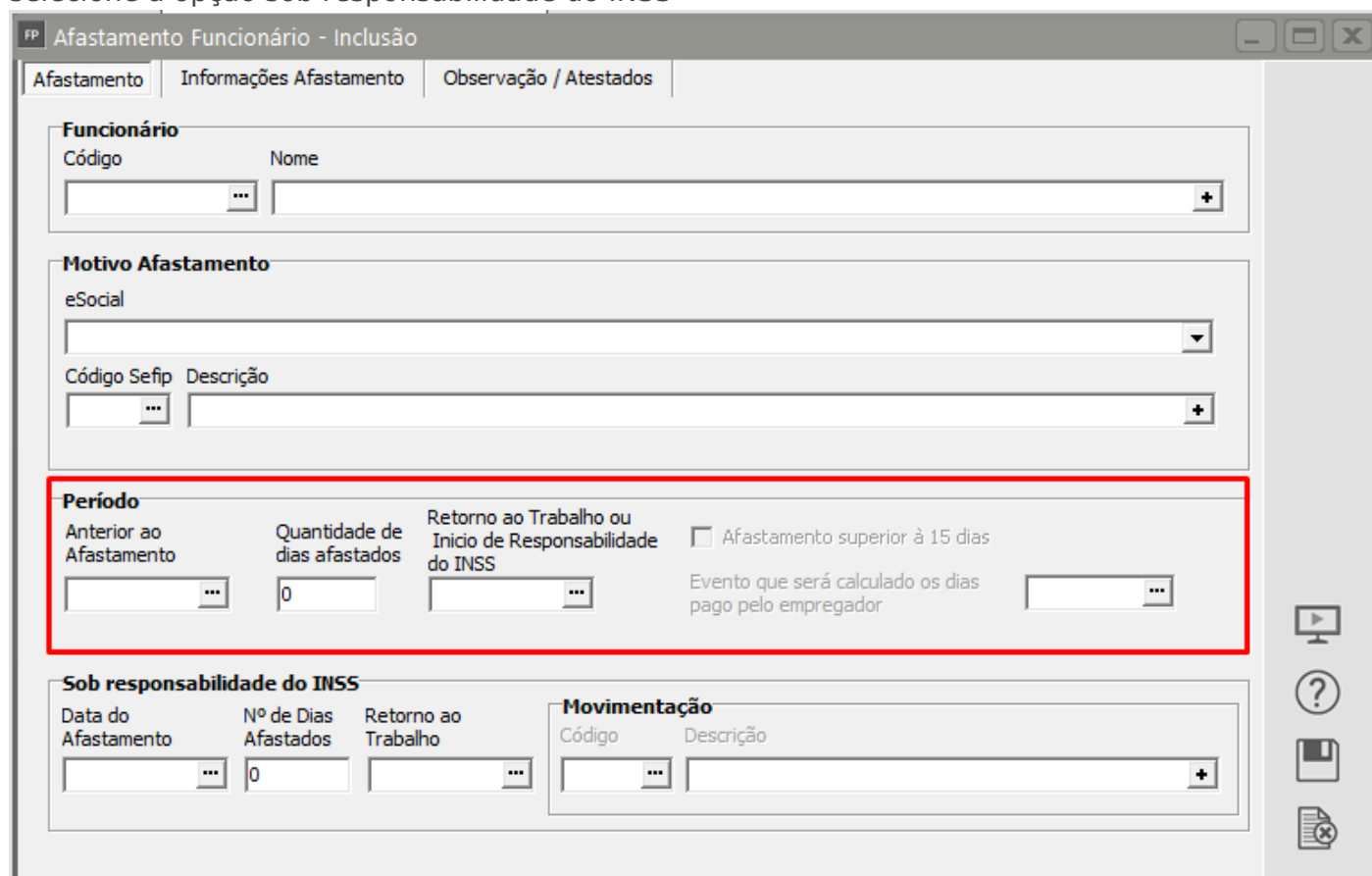
♦ **Evento que será calculado os dias pago pelo empregador:**

Ao gerar o [hollerith do funcionário](#), os dias em que o [funcionário](#) permaneceu afastado será gerado nos eventos abaixo separado do e001- Salário base conforme o tipo de afastamento.

e801 - Remuneração de dias de afastamento - INSS: Evento que será utilizado quando o afastamento for igual ou inferior a 15 dias, **possui incidência** para do calculo de contribuição previdenciária.

e802 - Remuneração de dias de afastamento: Evento que será utilizado quando o afastamento for superior a 15 dias e **não possui incidência** para do calculo de contribuição previdenciária.

Se for afastamento até 15 dias já poderá salvar para será gerado o s2230, se for superior a 15 selecione a opção sob responsabilidade do INSS



- **sob Responsabilidade do INSS**

Informe:

- a data do Afastamento a partir da qual será de responsabilidade do INSS
- número de dias de afastamento
- data de retorno ao Trabalho
- Código e descrição da Movimentação (Código de Rescisão/Afastamento)

Exemplo: **Acidente/Doença, não relacionada ao trabalho**, após selecionar

Afastamento Funcionário - Inclusão

Funcionário
 Código: 1 Nome: PAULO SANTOS

Motivo Afastamento
 eSocial: 03 - Acidente/Doença não relacionada ao trabalho
 Código Sefip: P3 Descrição: AFASTAMENTO TEMPORÁRIO POR MOTIVO DE DOENÇA POR PERÍODO IGUAL OU INFERIOR A 15 DIAS

Período
 Anterior ao Afastamento: 19/11/2023 Quantidade de dias afastados: 15 Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS: 05/12/2023
☒ Afastamento superior à 15 dias
 Evento que será calculado os dias pago pelo empregador: e802

Sob responsabilidade do INSS
 Data do Afastamento: 05/12/2023 Nº de Dias Afastados: 0 Retorno ao Trabalho: 05/12/2023

Movimentação
 Código: Descrição:

Código de Rescisão de Saque

Pesquisa por: Código Chave

☐ Pesq.somente início da palavra **Pesquisa**

Código	Descricao	DESCRICA02
H	RESCISAO COM JUSTA CAUSA POR INIC EMPREGADOR	
I1	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR	
12	RESCISAO POR CULPA RECIPROCA OU FORCA MAIOR	
13	RESCISAO POR TERMINO DE CONTRATO A TERMO	
14	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA DO CONTRATO DO EMPREGADOR DOMESTICO POR	
15	RESCISÃO DO CONTRATO POR MOTIVO DE ACORDO	
J	RESCISAO DO CONTRATO DE TRABALHO	POR INICIATIVA I
K	RESC. PEDIDO EMPREGADO OU P/ INC.EMPREGADOR	C/ JUSTA CAUSA

OK

e-Social

Foi gerada uma nova carga referente ao evento S-2230 do eSocial.
 Esta carga se refere ao início do afastamento do funcionário.

OK

Aba Informações Afastamento

Informe:

- Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias
- Trata-se de uma retificação de afastamento temporário
- Afastamentos Anteriores (ordem, data anterior ao Afastamento, Quantidade de Dias Afastados, Data de Retorno, Evento, Situação)
- O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003
- Média Horas Trabalhadas
- Motivo do Afastamento para RAIS
- Afastamento para Mandato Sindical (CNPJ do Sindicato, Ônus Remuneração)
- Retificação de Afastamento Temporário (Tipo de Processo, Número de Processo)

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | **Informações Afastamento** | Observação / Atestados

Informações Complementares

☐ Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias Tipo de Acidente de Trânsito
☐ Trata-se de uma retificação de afastamento temporário

Afastamentos Anteriores

Ordem	Data Anterior ao Afastamento	Qtd. Dias Afastados	Data Retorno	Evento	Situacao

☐ O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003 Média Horas Trabalhadas Motivo do Afastamento para RAIS

Afastamento para Mandato Sindical

CNPJ Sindicato Ônus Remuneração

Retificação Afastamento Temporário

Origem Retificação Tipo de Processo Número Processo

Aba Observação/Atestados

Informe:

- Data da Emissão]
- Código CID
- Quantidade de dias de Afastamento
- Código do Responsável




OBS: Cadastrar o atestado é opcional, pois não é mais obrigatório para o eSocial mas se quiser informar será na aba "Observação/Atestados"

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | **Observação / Atestados**

Observações

Atestados

Data Emissão	Cód. CID

FP Atestados - Inclusão

Data de Emissão: 11/04/2023

Código CID: Z00

Qtd. dias de Afastamento: 45

Código do Responsável: 1

FP Responsáveis




Pesquisa por: Código

Chave:

☐ Pesq.somente início da palavra

Pesquisa

Código	Nome	Órgão de Classe	Registro Cons. de Classe
1	DR. CARLOS CAMPOS	CRM	111111111

Afastamentos por motivo de Licença Maternidade

Licença maternidade será informado código **17** para o eSocial, com código de movimentação **“Q1”** por **120 dias**:

Importante

A data do Afastamento sob responsabilidade do INSS será o primeiro dia de afastamento, pois o INSS será responsável pelo pagamento dos 120 dias de afastamento

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | Observação / Atestados

Funcionário

Código Nome

3 Patricia Lima

Motivo Afastamento

eSocial

17 - Licença maternidade

Código Sefip Descrição

Q1 AFASTAMENTO TEMPORARIO POR MOTIVO DE LICENÇA MATERNIDADE

Período

Anterior ao Afastamento Quantidade de dias afastados Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS

19/08/2023 120 18/12/2023

☐ Afastamento superior à 15 dias

Evento que será calculado os dias pago pelo empregador

Sob responsabilidade do INSS

Data do Afastamento Nº de Dias Afastados Retorno ao Trabalho

20/08/2023 120 18/12/2023

Movimentação

Código Descrição

O

O sistema irá gerar o evento **e021 - Salário Maternidade** no [hollerith da Funcionária](#), entendendo que a responsabilidade do pagamento do benefício ficou sob responsabilidade da empresa.

FP Holleriths - Mensal

Funcionário

Código: 3 Nome: Patricia Lima Salário Base: R\$ 1.500,00

Evento	Descrição	Prov./Desc.	Referência	Valor
e021	Salário Maternidade	Provento	30,00	R\$ 1.500,00
e301	INSS	Desconto	9,00	R\$ 115,20

Total de Proventos: R\$ 1.500,00
 Total de Descontos: R\$ 115,20

Base do INSS: R\$ 1.500,00
 Base do IR: R\$ 1.384,80
 Base do FGTS: R\$ 1.500,00
 Depósito do FGTS: R\$ 120,00
 Salário Líquido: R\$ 1.384,80

Na **geração da GPS**, o sistema lança este valor como **dedução juntamente com o Salário Família**. As opções de recolhimento integral de INSS e FGTS do Cadastro de Código de Saque **não são considerados para estes afastamentos**.

O evento **e021- Licença maternidade** é necessário confirmar se as incidências estão de acordo com a última cartilha revisada para totalização correta eSocial/eCac/DctfWeb em **Manutenção>Eventos>Manutenção e021>Informações eSocial**:

FP Eventos - Alteração

Evento | Rateio/Fórmula | Informações eSocial

Código Rubrica
4050

Fator
0

Código do evento a ser enviado para o e-Social
e021

ID da tabela de rubricas
e021

Incidência sobre Previdência Social

Código
21 - Base de Cálculo da Contrib. Prev. sobre Sal. Maternidade (Emprega

Número Processo

☒ INSS ☐ INSS 13º

Extensão da Decisão / Sentença

Incidência sobre IRRF

Código
11 - Base de Cálculo do IRRF - Remuneração Mensal

Número Processo

☐ Indicativo de Apuração de IR (Situação especial de apuração de IR)

☒ IR ☐ IR 13º ☐ IR PLR ☐ IR Férias

Incidência sobre FGTS







Código
11 - Base de Cálculo do FGTS Mensal

Número Processo

☒ FGTS ☐ FGTS 13º

Incidência sobre Previdência Social Privada

Código

Em caso de Geração de Rescisão após a licença maternidade, é necessário lançar o **e082 - 13º Ref. Salário Maternidade** em lançamento por funcionário, antes de gerar a Rescisão.

O campo Média de Horas Trabalhadas é calculado na geração mensal para [funcionários](#) horistas afastados por motivo de licença maternidade, se na configuração do sistema você informou que o **valor do salário família será determinado com base na média das horas trabalhadas**.

Afastamento | **Informações Afastamento** | Observação / Atestados

Informações Complementares

☐ Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias
☐ Trata-se de uma retificação de afastamento temporário

Tipo de Acidente de Trânsito

Afastamentos Anteriores

Ordem	Data Anterior ao Afastamento	Qtd. Dias Afastados	Data Retorno	Evento	Situacao

☐ O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003

Média Horas Trabalhadas

_____ 0

Motivo do Afastamento para RAIS

Afastamento para Mandato Sindical

CNPJ Sindicato _____

Ônus Remuneração _____

Retificação Afastamento Temporário

Origem Retificação _____

Tipo de Processo _____

Número Processo _____

Revision #29

Created 18 April 2023 08:30:42 by ProjetosD

Updated 28 November 2024 20:06:58 by ProjetosD